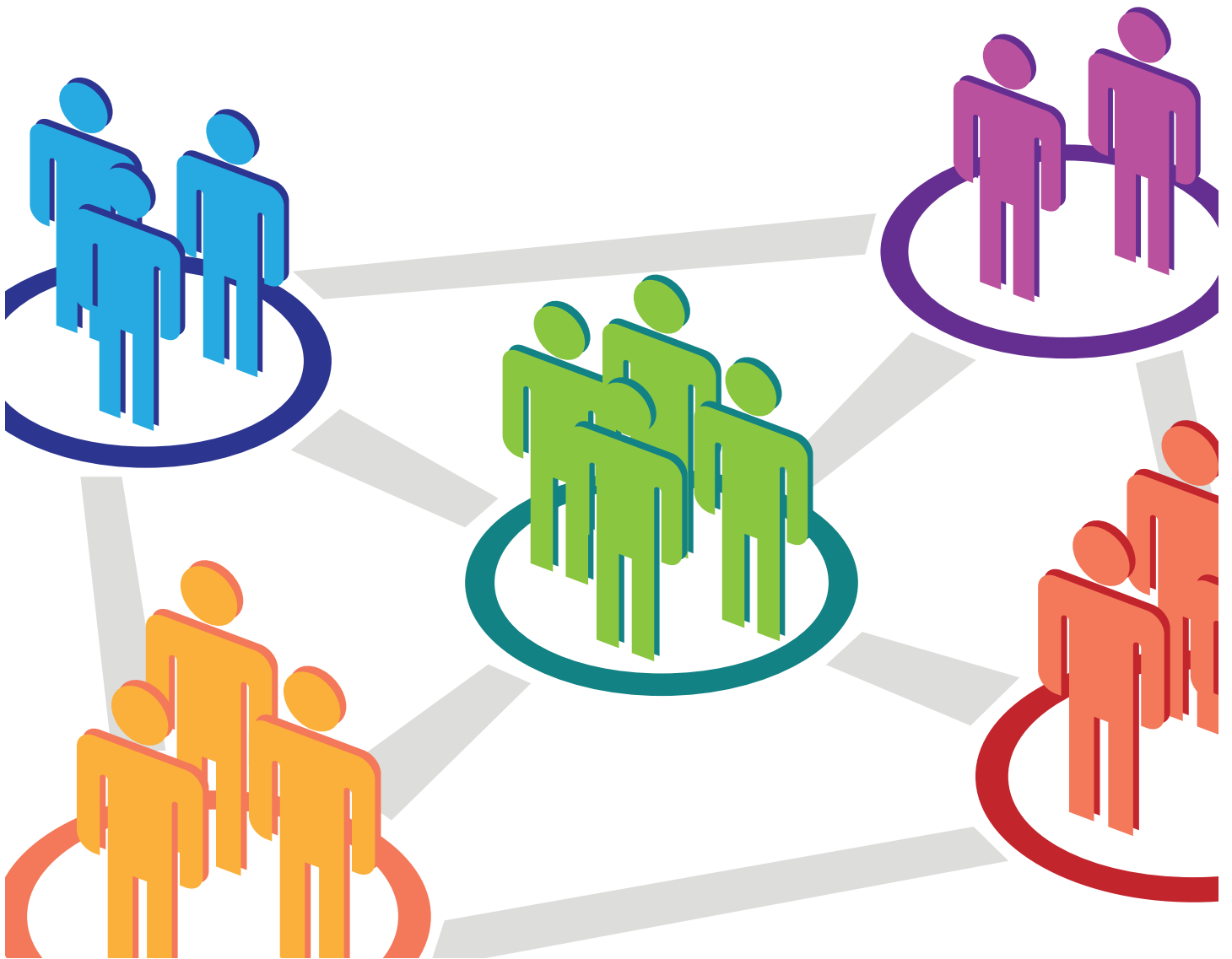


e2e software





Inshore kwaliteit in uw ontwikkelteam

Versterk uw team met getrainde, gemotiveerde top ontwikkelaars en ervaar de voordelen van hoge kwaliteit, snellere time-to-market en lagere totale ontwikkelkosten.

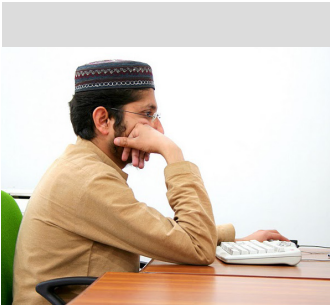
U kunt specialistische kennis inhuren, extra capaciteit inschakelen of zelfs uw bedrijf uitbreiden met een hooggekwalificeerd buitenlands team. De overstap naar blended teams gemanaged vanuit onze expertise, ervaring en ondersteuning dragen bij aan uw succes.

Hooggekwalificeerde ontwikkelaars, snelle ontwikkeling en lage kosten

Omdat we werken met hooggekwalificeerde, aan de beste universiteiten opgeleide mensen uit Lahore, kunnen we software ontwikkeling tegen lagere kosten aanbieden. Niet alleen omdat de uurtarieven lager zijn dan in Nederland, maar ook omdat onze ontwikkelaars productiever werken.



Onze diensten



Hire a pro: als u maar één ontwikkelaar nodig heeft

Bent u op zoek naar:

- Een ontwikkelaar met kennis van een specifieke technologie;
- Iemand die u kan helpen om de applicatie te bouwen waar u mee bezig bent;
- Ontwikkelcapaciteit die voor een bedrijf als dat van u moeilijk te vinden is;

Boost uw software ontwikkeling met een gemotiveerde, hooggekwalificeerde ontwikkelaar waar u naar op zoek was, maar niet kon vinden. Bij E2E zijn deze ontwikkelaars snel beschikbaar om voor u te werken.

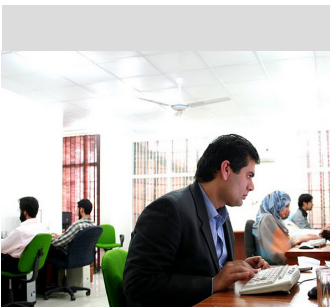


Expand your team: versterk uw ontwikkelcapaciteit

Heeft u al een development team, maar:

- Moet u leden van uw team op korte termijn vervangen omdat ze zijn vertrokken bij uw bedrijf;
- Wilt u uw team uitbreiden, omdat u net een groot contract met een klant heeft getekend;
- Zoekt u tijdelijke versterking van uw eigen team om uw ontwikkel deadlines te kunnen halen;

Versterk uw development team dan direct met ervaren, communicatieve en gemotiveerde professionals van hoge kwaliteit. De ontwikkelaars draaien in uw team mee, zoals u dat al gewend bent: open qua communicatie, gemotiveerd om er een succes van te maken, ervaren in hun ontwikkelwerkzaamheden en opgeleid aan topuniversiteiten. Wij noemen deze oplossing Inshoring.



Dedicated development center: voor toekomstige groei

Uw bedrijf loopt lekker, maar tegelijkertijd vraagt u zich af:

- Of u uw bedrijf anders kunt organiseren om nog concurrerender te worden;
- Hoe u kunt profiteren van de vaardigheden en kwaliteit van kenniswerkers in andere landen;
- Wie u kan helpen met uw software development project op een concurrerende, turn-key basis;

Consolideer ontwikkel kwaliteit binnen uw bedrijf, zowel tijdelijk voor projecten maar ook als integraal onderdeel van uw bedrijf. Uw bedrijf bevindt zich in een fase waar de groei zich moet stabiliseren, de afhankelijkheid van andere partijen minder moet worden of de ontwikkelkosten omlaag moeten om de marge interessant te houden. U onderkent het belang van goed getrainde ontwikkelaars, maar heeft de ambitie om deze kwaliteit te insourcen.

Het proces van werven, trainen en managen van hooggekwalificeerde ontwikkelaars is erg belangrijk voor het succes van het insourcen tegen concurrerende tarieven. E2E heeft een senior management team dat op basis van hun ervaring in de IT outsourcing software markt, in staat is om effectief development centers op te zetten en te managen. Ervaren lokale managers verzorgen de selectie, het management en lossen lokale issues op.

Blended teams: the best of one world

Bij E2E zijn we gewend om in blended teams te werken. Uw team is ons team. En ons team is uw team.

Met blended teams krijgt u makkelijk toegang tot hoge kwaliteit ontwikkelaars (top 10% van de beste universiteiten) die bereid zijn om zich continu te ontwikkelen en te verbeteren aangezien hun loopbaan gekoppeld is aan de kwaliteit en productiviteit van het geleverde werk. De ontwikkelaars worden ondersteund door ervaren management met een uitgebreid track record bij grote ICT bedrijven.

Niet alleen zijn de E2E ontwikkelaars experts in software development, maar ze worden ook aangenomen op basis van hun communicatieve vaardigheden. Want software van hoge kwaliteit is in de basis het resultaat van briljante ontwikkelaars en uitstekende communicatie.

Rules of engagement: noodzakelijk voor succes

Het vormen van een team met verschillende ontwikkelaars is nog geen garantie voor een succesvol blended team. Essentiële onderdelen moeten structureel worden gemanaged en begeleid om te presteren op het niveau waar E2E voor staat. E2E heeft hiervoor de rules of engagement ontwikkeld om het ontwikkelproces binnen blended teams effectief te managen, de coördinatie te verbeteren en een-op-een communicatie te versterken.

De rules of engagement kunnen worden onderverdeeld in drie aandachtsgebieden: management, communicatie en teamspirit.

- Het managen van blended teams vraagt om regulier werkoverleg, duidelijke escalatieprocedures, prestatiebeoordelingen, planning en training van het management hoe om te gaan met blended teams. Eigenlijk net zoals u gewend bent maar met de back-up van een Nederlandse contactpersoon.
- Communicatie binnen blended teams moet gefaciliteerd worden met tools zoals (video)Skype en Instant Messaging, training van alle ontwikkelaars mbt verschillen in communicatie, het belonen van pro-actieve communicatie en door teamleden een teamroom te bieden waar ze alle relevante informatie kunnen delen.
- Team Spirit moet gestimuleerd worden door wekelijkse team meetings, dagelijkse meet & greets om een gevoel te krijgen hoe het met iedereen gaat (via video calls), gezamenlijke activiteiten of zelfs door elkaar face-to-face te ontmoeten. Dit zorgt voor een laag verloop van ontwikkelaars en een sterk development team dat gefocust is op het bereiken van uw bedrijfsdoelstellingen.

E2E ondersteunt deze rules of engagement met een Teamroom om het communiceren, handelen en werken als een team makkelijker te maken. De Teamroom beschikt onder meer over een online project management tool, die het delen van voortgangsrapportages, discussies, gezamenlijke gedeelde en te bewerken documenten en project planning faciliteert.

Sleutelrollen verzorgd door E2E

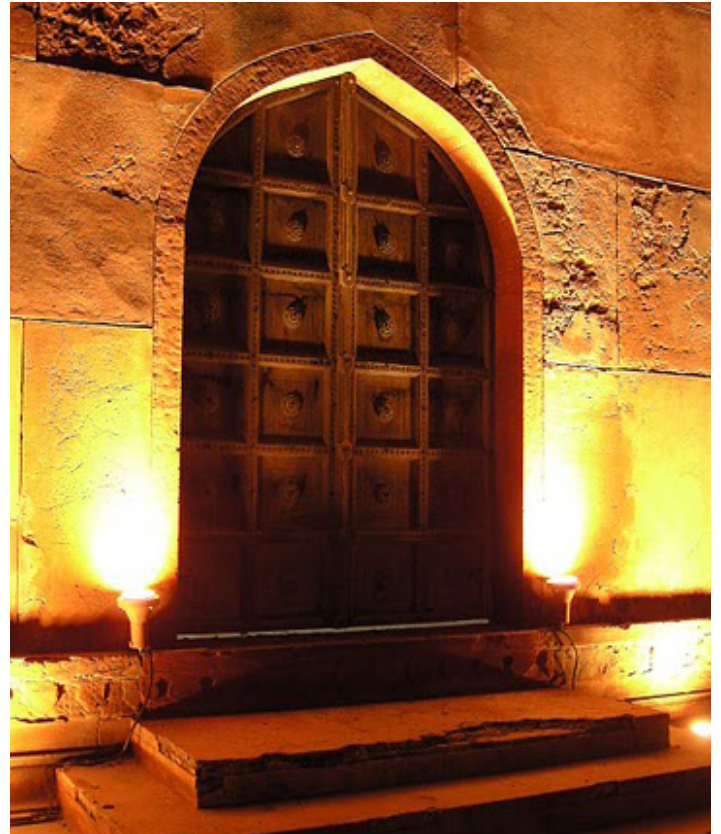
Binnen blended teams kan E2E verschillende rollen vervullen, zowel functioneel als op het gebied van communicatie en coördinatie.

Functionele rollen

- Software developer: hoog gekwalificeerde ontwikkelaars die software kunnen maken zoals u dat wilt. Al onze ontwikkelaars willen ook graag hun rol als teamlid oppakken en bijdragen aan het wederzijdse succes.
- Technical lead: persoon die de leiding heeft over het technisch ontwerp, die u helpt om het functioneel ontwerp om te zetten in de meest efficiënte technische structuur.

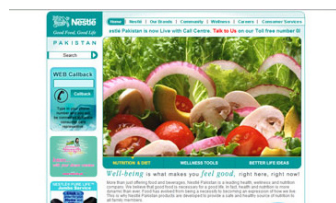
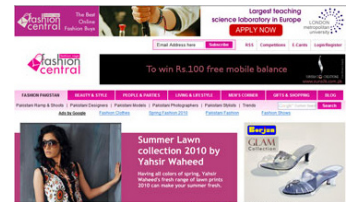
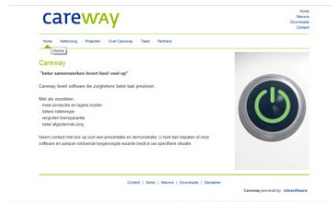
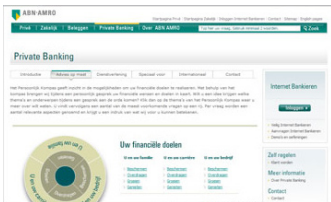
Coördinatie en communicatie rollen

- Team lead: eerste aanspreekpunt voor alle communicatie m.b.t. (de voortgang van) het project. Stuur het development team aan.
- Management: E2E bewaakt de overall prestaties van alle ontwikkelaars vanuit haar kantoor in Rotterdam. En onderneemt actie voor verbeteringen gebaseerd op uw terugkoppeling.



Actuele projecten

E2E heeft samen met klanten projecten uitgevoerd en applicaties ontwikkeld; op basis van Java, .Net en open source technologie.



Technologieën

E2E heeft ruim 50 ontwikkelaars beschikbaar met een breed scala aan ervaring en kennis van alle belangrijke technologieën. Tot de meest gebruikte behoren:

Platforms

- Java, J2EE
- Open Source Java frameworks (o.a. Hibernate, Spring, Struts, JSF, Blaze-DS)
- Microsoft .Net
- LAMP (Linux, Apache, MySQL, PHP)
- Cold Fusion

Tools en databases

- Adobe Flex
- Verschillende relationele database systemen (bijv. MS SQL Server, Oracle DBMS, MySQL)
- Oracle PL/SQL
- Informix 4GL
- Redmine

Speciale vaardigheden

- Migratie van legacy applicaties naar web 2.0



Applicaties

Careway: process software ontwikkeld om complexe-dynamische-niet-transparante proces omgevingen te verbeteren. Vaak komen die voor in de gezondheidszorg.

dinnerSMS: SMS customer loyalty web applicatie voor restaurants (maar het platform kan breder worden ingezet).

Arbokiezer.nl: selectie en adviestool voor bedrijven die een nieuwe Arbodienst in willen huren. Jaarlijkse wordt de content bijgewerkt op basis van een uitgebreid onderzoek onder alle aanbieders.

Portals: in de on-line fashion industrie, die op een magazine style manier vormgegeven zijn. Biedt kleine(re), startende designers high-end on-line podium exposure op Internet.

ABN Amro Personal Compass: applicatie om bezoekers van de website te helpen om een goede keuze te maken uit de beschikbare informatie voor hun behoefte/interesse.

Technologies88: Digitale Golf Coach.

Kenmerken

- Next generation workflow applicatie
- Communicatie en proces support functionaliteit
- Targeted up-to-date SMS campagnes, inclusief feedback via SMS
- Bevestiging en reminders mbt reserveringen
- Performance dashboard
- Koppeling naar payment provider (iDeal)
- Gebruiksvriendelijke vragenlijst voor matches van Top 3 best-fit aanbieders
- Automatisch gegenereerd adviesrapport verzonden via email
- Leads informatie, direct verzonden naar aanbieders
- Simulatie and analyse van fysieke beweging

Ons bedrijf

Ervaren management, ambitieuze ontwikkelaars.

De initiatiefnemers van E2E in Rotterdam hebben voor het eerst in 2001 ervaring opgedaan met offshore software development. De persoonlijke relaties met het management van het development center in Lahore stammen van 2003 toen het nog een vestiging was van ABN-AMRO. Veel grote en kleine projecten zijn sindsdien gezamenlijk uitgevoerd. Deze brede ervaring heeft geleid tot de oprichting van een gezamenlijk bedrijf en het gezamenlijke management van E2E en het concept van blended teams.

Want in al die jaren is er veel veranderd. Het werken in blended teams is eenvoudiger geworden. Communicatie is sterk verbeterd door gebruik te maken van hulpmiddelen als Skype, VOIP, chat, video conferencing, wiki's, screen casting en online project management. En belangrijker, we hebben de do's en don'ts van succesvolle inshore samenwerking onder de knie gekregen.

Het blended management team bestaat uit Berry Tanis, Shoab Shams, Jan Verkooijen en Aqeel Ahmad. Zij werken al samen vanaf 2003 en hebben een goede persoonlijke band. Daarnaast hebben zij alle vier management ervaring bij grote, internationaal opererende bedrijven en weten dus hoe teams aangestuurd moeten worden.

E2E is in Lahore een gewild werkgever voor software professionals omdat zij internationaal kunnen werken. Hierdoor kunnen de toptalenten worden geworven van de beste universiteiten. E2E heeft een goed ontwikkeld werving-, selectie- en loopbaanmanagement-proces operationeel. Alleen afgestudeerden in computer sciences van gerenommeerde universiteiten en met voldoende communicatieve vaardigheden komen in aanmerking voor een baan als ontwikkelaar bij E2E.



Contact

Graag bespreken wij met u de mogelijkheden om uw software ontwikkelcapaciteit te versterken. Neem contact op met Jan Verkooijen, Shoaeb Shams, Berry Tanis of Aqeel Ahmad, of bezoek onze kantoren.



Jan Verkooijen & Berry Tanis

E2E Software B.V.
Oudedijk 21, 3062 AB
Rotterdam

tel: 010 - 476 76 95

jan@e2esoftware.nl
berry@e2esoftware.nl



Aqeel Ahmad & Shoaeb Shams

E2E Development Center Private Ltd.
146/I, Shalimar Lane, Cavalry Grounds
Lahore, Pakistan

tel: +92 (42) 3660 3342

aqeel@e2esoftware.nl
shoaeb@e2esoftware.nl

U kunt ons ook een email met uw gegevens sturen: sales@e2esoftware.nl

